



COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI

Reg. Settore N. 12 del 28-08-2025

REGISTRO GENERALE N. 708 DEL 28-08-2025

**ATTO DI GESTIONE
DEL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE GIURIDICO – CONTENZIOSO –
SERVIZI DEMOGRAFICI – SERVIZIO ELETTORALE**

OGGETTO:	SELEZIONE PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 15 CCNL 16/11/2022 DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q. (EX CAT. D). PRESA D'ATTO DEI VERBALI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, NOMINA VINCITORE E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il decreto sindacale R.G. n. 19 del 30/07/2025;

Ritenuto che in relazione al presente provvedimento il sottoscritto responsabile di posizione organizzativa ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi;

Dato Atto che il responsabile del procedimento non ha rilevato né segnalato alcuna ipotesi, anche potenziale, di conflitto di interessi;

Richiamata la delibera di Consiglio comunale numero 9 in data 06/03/2025, esecutiva, e successive modificazioni ed integrazioni, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2025 nonché il bilancio pluriennale 2025/2027;

Richiamata la propria competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di cui all'art.107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Premesso che, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 06/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2025-2027, mediante il quale si vuole procedere, tra le altre, alla seguente progressione tra le aree per l'anno 2025: n. 01 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex categoria giuridica "D");

Visto il vigente PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 18/03/2025;

Vista l'approvazione relativa alla succitata assunzione, rilasciata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali - COSFEL (prot. n. 5023 del 05/05/2025);

Visto il D.lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionale degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Visto l'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 rubricato "Progressioni tra le aree";

Visto l'art. 12 del CCDI vigente, il quale dispone che in applicazione dell'art.52, comma 1-bis, del D. Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, sono possibili progressioni di carriera tra le Aree;

Vista la L. n.113 del 06.08.2021, di conversione del D.L. n. 80 del 09.06.2021 recante "misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" ed in particolare, l'art.3 che conferma l'obbligo dell'accesso dall'esterno, prevedendo per le progressioni verticali il ricorso ad una procedura comparativa basata sull'analisi di una serie di fattori, quali la valutazione positiva dell'ultimo triennio, l'assenza di provvedimenti disciplinari e il possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio oltre a quello richiesto per l'accesso e gli incarichi rivestiti;

Considerato che l'articolo suddetto novella testualmente l'art. 52, comma 1 bis, D.Lgs. n. 165 del 2001 che, così come modificato, testualmente recita: "Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti, previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";

Visto l'orientamento applicativo Aran CFL 208 condiviso con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con il quale viene confermato che la progressione deve essere prevista nel piano dei fabbisogni (oggi confluito nel PIAO) e che occorre garantire che una percentuale almeno pari al 50% del personale reclutato con le ordinarie facoltà assunzionali sia destinata all'accesso dall'esterno, in base a quanto previsto dall'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, in coerenza con i principi, anche di rango costituzionale, che regolano l'accesso alla PA;

Ravvisato pertanto che il numero dei posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 50% delle posizioni disponibili destinate all'accesso dall'esterno previste nei piani dei fabbisogni;

Visti i CCNL del comparto Regioni e autonomie Locali e il contratto decentrato integrativo vigente del personale non dirigente;

Tenuto conto che la procedura di che trattasi è svolta nel rispetto dei principi del citato art. 15 CCNL 2019-2021 e dell'art. 35 del D. Lgs. 165/2001;

Ritenuto che le procedure di progressione verticale, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali e, in particolare, le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

Visto il vigente Regolamento Comunale per la disciplina delle progressioni tra le Aree, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 55 del 10/04/2025;

Dato atto che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 03-06-2025 si precisava, tra l'altro, che la progressione tra le aree (progressione verticale) prevista nel Piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2025, riferita all'Area dei Funzionari e delle E.Q., è destinata al profilo professionale di "Funzionario Amministrativo", in coerenza con le esigenze organizzative dell'Ente e con la valorizzazione delle competenze interne maturate nel settore amministrativo;

Vista la propria determinazione n. 683 del 08/08/2025, con la quale è stato approvato l'avviso di procedura comparativa, per passaggio di carriera (progressione tra le aree ex art. 15 CCNL del 16/11/2022), finalizzata alla copertura di n. 1 unità di personale nel profilo di "Istruttore Direttivo Amministrativo" appartenente all'Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. "D");

Dato atto che il suddetto avviso è stato pubblicato in data 08/08/2025 all'Albo Pretorio, sulla home-page, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso" del sito istituzionale e trasmesso contestualmente a tutti i dipendenti nonché alle OO.SS. e alle RSU, giusta nota prot. n. 8877 del 08/08/2025;

Considerato che:

- l'avviso prevedeva che il termine, fissato per il 23/08/2025 alle ore 23:59, era perentorio e pertanto non si sarebbero prese in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi ragione, fossero pervenute in ritardo;
- entro la data di scadenza è pervenuta un'unica istanza di partecipazione da parte del dipendente matricola n. 607, acclarata al protocollo generale dell'Ente al n. 9489 del 22/08/2025, per la partecipazione alla procedura comparativa per la progressione tra le aree, per la copertura di n. 01 "Istruttore Direttivo Amministrativo" appartenente all'Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. "D");
- la valutazione comparativa è effettuata dalla commissione esaminatrice nominata dal Responsabile del Personale Giuridico;

Vista la determinazione n. 703 del 25/08/2025 relativa all'ammissione della succitata istanza e alla nomina della commissione esaminatrice;

Visto il verbale n. 1-2025 della commissione esaminatrice (prot. n. 9598 del 26-08-2025);

Ritenuto, pertanto, di procedere alla presa d'atto del verbale rassegnato dalla commissione esaminatrice della procedura in oggetto e di approvare le risultanze finali;

Vista la Deliberazione di C.C. n. 15 del 23/05/2025 relativa all'approvazione del Rendiconto della Gestione riferito all'anno 2024;

Visto il D.lgs. n. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionale degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- il regolamento per la disciplina dei concorsi;
- il vigente regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente richiamato:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** degli atti trasmessi dalla commissione esaminatrice per la selezione relativa alla progressione tra le aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, mediante procedura comparativa riservata al personale del Comune di Sannicandro di Bari per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Amministrativo" appartenente all'Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex Cat. D).
- 2) **DI DARE ATTO** che il verbale n. 1-2025 della commissione esaminatrice (acclarato al protocollo generale n. 9598 del 26-08-2025) debitamente sottoscritto dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario verbalizzante, è stato depositato presso l'Ufficio del Personale di questo Comune.
- 3) **DI APPROVARE** quindi la graduatoria finale allegata, così come riportato dalla commissione esaminatrice nel succitato verbale.
- 4) **DI DICHIARARE** pertanto quale vincitore della procedura in oggetto il Dott. Giovanni Montenegro.
- 5) **DI DARE ATTO** che l'inquadramento nell'Area immediatamente superiore decorrerà dal 01/09/2025 e che verrà sottoscritto a tal fine un nuovo contratto individuale di lavoro.
- 6) **DI APPROVARE** lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato al presente provvedimento.

- 7) **DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.
- 8) **DI DARE ATTO**, che il presente provvedimento è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
- 9) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato sulla home-page del sito istituzionale dell'Ente e nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso", oltre che all'albo pretorio on line.

Il Responsabile del Settore

Dott. VITO RICCIARDI

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente. Rilascia parere Favorevole;

Data 28-08-2025

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Antonietta Centrone

FAVOREVOLE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 1058

Si attesta che la determina suindicata è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente il 28-08-25 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione

Dott. VITO RICCIARDI