



**COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI**  
**CITTA' METROPOLITANA DI BARI**  
*Medaglia d'Argento al Merito Civile*  
*Cod. Fisc. 00827390725*

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO IN ESECUZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE RISERVATA AL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022.**

Il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, redatto in triplice copia, viene stipulato

TRA

il Comune di Sannicandro di Bari, C.F. 00827390725, rappresentato dal Dott. Vito Ricciardi in qualità di Responsabile del Settore Personale Giuridico del Comune di Sannicandro di Bari, per le funzioni derivatagli dalla legge e dal regolamento in funzione all'assunzione, il quale dichiara di agire in nome e per conto del Comune di Sannicandro di Bari;

E

Il Dott. Giovanni Montenegro nato a ..... il ..... e residente a ..... alla via ..... - CF. ...., **vincitore** della procedura comparata per passaggio di carriera (progressione tra le aree ex art. 15 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022), riservata al personale di ruolo del Comune di Sannicandro di Bari per n. 1 posto "Istruttore Direttivo Amministrativo" – Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex categoria "D"), indetta con la determinazione n. 683 del 08/08/2025.

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

1. Il Dott. Giovanni Montenegro, vincitore della procedura comparata per passaggio di carriera (progressione tra le aree), è collocato, a decorrere dal 01/09/2025, con rapporto a tempo indeterminato e a tempo pieno, nell'Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. "D"), con il profilo professionale di *Istruttore Direttivo Amministrativo*. La predetta assunzione, atteso che la stessa riguarda personale collocato nella categoria superiore a seguito di procedura comparata per il personale di ruolo nel Comune di Sannicandro di Bari, non è soggetto a periodo di prova, giusto art. 25 co. 2 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 per il personale non dirigente del comparto "Funzioni locali".

2. Il dipendente Dott. Giovanni Montenegro, dovrà svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito e come in via esemplificativa specificate per l'Area dei Funzionari e delle E.Q. (ex cat. D) nella declaratoria di cui all'allegato "A" del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, nonché del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, fatto salvo quanto previsto dall'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di attribuzione di mansioni equivalenti o superiori rispetto a quelle proprie della qualifica funzionale ricoperta.

3. Il trattamento economico spettante al citato vincitore è quello proprio dell'Area dei Funzionari e delle E.Q. indicato nella "tabella G" allegata al vigente CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022, più ogni altra indennità prevista dal contratto e dalla legge se estesa al personale comunale e che qualora il trattamento economico in godimento del dipendente dovesse essere superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova categoria, il dipendente conserverà a titolo personale la differenza assorbibile nella nuova progressione economica orizzontale.

4. L'attività lavorativa, con il profilo professionale di *Istruttore Direttivo Amministrativo* verrà svolta presso il



**COMUNE DI SANNICANDRO DI BARI**  
**CITTA' METROPOLITANA DI BARI**  
*Medaglia d'Argento al Merito Civile*  
*Cod. Fisc. 00827390725*

Settore di assegnazione attuale. Resta in ogni caso salva la facoltà dell'Amministrazione di modificare in ogni momento la sede di servizio destinando il dipendente ad altra con l'approvazione dei Piani Esecutivi di Gestione annuali e/o anche nel corso dell'esercizio a seguito di diverse esigenze o a modificazioni dell'assetto organizzativo.

5. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali secondo quanto stabilito dall'art. 29 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 ed è articolato nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale.

6. Il periodo di ferie spettante è quello stabilito dall'art. 38 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022. È altresì considerata giornata festiva quella coincidente con la ricorrenza del Santo Patrono, purché ricadente in giorno lavorativo.

7. Il dipendente ha dichiarato sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

8. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n.165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.

9. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

10. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

11. Il dipendente ha preso visione del codice del comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni pubblicato con D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 e ss.mm.ii., oltre che del vigente codice di comportamento adottato dall'Ente.

12. Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. nel tempo vigente nonché alle norme del codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

13. Il Comune garantisce all'incaricato che il trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. 196/2003, "codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni, ovvero esclusivamente nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro e per le finalità connesse allo stesso.

Il Comune di Sannicandro di Bari garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto e sottoscritto in Sannicandro di Bari, li .....

Il Responsabile  
Settore Personale Giuridico

Il Lavoratore contraente

Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. È redatto su due pagine in triplice originale, di cui uno viene consegnato al lavoratore e due conservati agli atti del Comune di Sannicandro di Bari.