

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI**

In attuazione dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e dell'art. 11 del presente CCDI. All'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 11 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili dello stipendio che si realizzano dopo il trattamento tabellare iniziale con successivi "differenziali stipendiali" per tredicimensilità. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna Area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella:

Per i passaggi all'interno della Area degli Operatori	Elementi di Valutazione	Max Totale Punti 103
Esperienza professionale: per esperienza professionale è da intendersi gli anni maturati nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato o a tempo parziale. Punteggio massimo attribuibile 40 punti.	- all'interno della categoria punti 1 per anno e 0.08 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni  - dall'ultima PEO punti 5 per ogni anno e 0.42 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni	40
Media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o comunque disponibili in ordine cronologico	come da scheda di valutazione per la performance punteggio su base 100= 0,45 x valutazione media	45
Capacità culturali e professionali  <u>(i titoli di studio posseduti non si sommano e possono essere utilizzati solo per una volta)</u>	Diploma scuola media superiore punti 3 Laurea Triennale punti 3 Laurea Magistrale e equipollenti DL e LS punti 6	15
Percorsi formativi di cui all'art. 55 del contratto nazionale enti locali 2019-2021 acquisiti si possono sommare e possono essere utilizzati solo una volta.	*Master punti 3 *Corso Formazione con esame finale punti 2 *Corso di formazione con attestato punti 1 Max 7 pt	
Punteggio aggiuntivo attribuibile al personale che non abbia progredito da più di 6 anni.  (Art 14 comma 2 lett.f) ccnl 2019/21)	Anni 6 o superiore punti 3	3
Per i passaggi all'interno della Area degli Operatori Esperti	Elementi di Valutazione	Max Totale Punti 103
Esperienza professionale: per esperienza professionale è da intendersi gli anni maturati nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato o a tempo parziale. Punteggio massimo attribuibile 40 punti.	- all'interno della categoria punti 1 per anno e 0.08 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni  - dall'ultima PEO punti 5 per ogni anno e 0.42 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni	40
Media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o comunque disponibili in ordine cronologico	come da scheda di valutazione per la performance punteggio su base 100= 0,45 x valutazione media	45
Capacità culturali e professionali  <u>(i titoli di studio posseduti non si sommano e possono essere utilizzati solo per una volta)</u>	Specifiche Responsabilità (1 punto per anno) max punti 4 Diploma di scuola media superiore punti 3 Laurea Triennale punti 3 Laurea Magistrale e equipollenti DL e LS punti 6	15
Percorsi formativi di cui all'art. 55 del contratto nazionale enti locali 2019-2021 acquisiti si possono sommare e possono essere utilizzati solo una volta.	*Master, corso di A.F. e dottorato universitario punti 3 *Corso Formazione con esame finale punti 2 *Corso di formazione con attestato punti 1 Max 8 pt	
Punteggio aggiuntivo attribuibile al personale che non abbia progredito da più di 6 anni (Art 14 comma 2 lett.f) ccnl 2019/21)	Anni 6 o superiore punti 3	3
Per i passaggi all'interno della Area degli Istruttori	Elementi di Valutazione	Max Totale Punti

		<b>103</b>
Esperienza professionale: per esperienza professionale è da intendersi gli anni maturati nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato o a tempo parziale. Punteggio massimo attribuibile 40 punti.	- all'interno della categoria punti 1 per anno e 0.08 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni  - dall'ultima PEO punti 5 per ogni anno e 0.42 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni	<b>40</b>
Media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o comunque disponibili in ordine cronologico	come da scheda di valutazione per la performance punteggio su base 100= 0,45 x valutazione media	<b>45</b>
Capacità culturali e professionali  <b>(i titoli di studio posseduti non si sommano e possono essere utilizzati solo per una volta)</b>	Specifiche Responsabilità (1 punto per anno) max punti 4 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Corso parauniversitario o equipollenti punti 3</li> <li>• Laurea Triennale punti 3</li> <li>• Laurea Magistrale e equipollenti DL e LS punti 6</li> </ul>	<b>15</b>
Percorsi formativi di cui all'art. 55 del contratto nazionale enti locali 2019-2021 acquisiti si possono sommare e possono essere utilizzati solo una volta.	*Master universitari punti 2 Dottorato di ricerca universitari punti 3 Corsi di perfezionamento punti 2 *Corso Formazione con esame finale punti 2 *Corso di formazione con attestato punti 1 Tot. max 8 pt	
Punteggio aggiuntivo attribuibile al personale che non abbia progredito da più di 6 anni <b>(Art 14 comma 2 lett.f) ccnl 2019/21)</b>	Anni 6 o superiore punti 3	<b>3</b>
<b>Per i passaggi all'interno della Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</b>	<b>Elementi di Valutazione</b>	<b>Max Totale Punti 103</b>
Esperienza professionale: per esperienza professionale è da intendersi gli anni maturati nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato o a tempo parziale. Punteggio massimo attribuibile 40 punti.	- all'interno della categoria punti 1 per anno e 0.08 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni  - dall'ultima PEO punti 5 per ogni anno e 0.42 per mese o frazione di mese superiore a 15 giorni	<b>40</b>
Media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o comunque disponibili in ordine cronologico	come da scheda di valutazione per la performance punteggio su base 100= 0,45 x valutazione media	<b>45</b>
Capacità culturali e professionali  <b>(i titoli di studio posseduti non si sommano e possono essere utilizzati solo per una volta)</b>  *(i punteggi relativi agli incarichi si sommano al titolo di studio posseduto, all'eventuale Specializzazione ed eventuale esperienza Dirigenziale)	*Incarico Specifiche Responsabilità (1 punto per anno) max punti 4 *Incarico E.Q. (2 punti per anno) max punti 8 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laurea Magistrale e equipollenti DL e LS punti 5</li> <li>• Specializzazione post Laurea punti 2</li> </ul>	<b>Max 15</b>
Percorsi formativi di cui all'art. 55 del contratto nazionale enti locali 2019-2021 acquisiti si possono sommare e possono essere utilizzati solo una volta.	*Master punti 1 *Corso Formazione con esame finale punti 0,75 *Corso di formazione con attestato punti 0,5 Tot. Max punti 3	
Punteggio aggiuntivo attribuibile al personale che non abbia progredito da più di 6 anni <b>(Art 14 comma 2 lett.f) ccnl 2019/21)</b>	Anni 6 o superiore punti 3	<b>3</b>